

**ACTA DE LA SESSIÓ PLE2019/7 DEL PLE DE LA CORPORACIÓ DE SANT VICENÇ DE MONTALT, CELEBRADA EL 16 DE MAIG DE 2019**

**Identificació de la sessió**

Núm.: PLE2019/7

Caràcter: EXTRAORDINÀRIA

Data: 16 de maig de 2019

Horari: de 20.00 a 21.08 hores

Lloc: Sala de Sessions de la Casa Consistorial de Sant Vicenç de Montalt.

**Assistents**

- Sr. President JAVIER SANDOVAL CARRILLO (PSC)
- Sr. Vocal CRISTIAN GARRALAGA ALONSO (CIU)
- Sr. Vocal JAUME ARCOS VINYALS (9SV)
- Sr. Vocal JAUME GUMÀ NOEL (9SV)
- Sr. Vocal ENRIC PARDO MATAS (ESQUERRA + AM)
- Sra. Vocal BERTA SALA CASANOVAS (ESQUERRA + AM)
- Sr. Vocal BENITO PÉREZ GONZÁLEZ (CIUTADANS-PARTIDO DE LA CIUDADANÍA)
- Sr. Vocal FRANCISCO GUILLEM MOLINS (PP)
- Sr. Vocal AMADEU CLOFENT ROSIQUE Regidor no adscrit
- Sra. Vocal MARIA LLUÏSA GRIMAL I COLOMÉ Regidora no adscrita
- Sr. Vocal ENRIC MIRALLES TORRES Regidor no adscrit
- Sra. Vocal GEMMA DURAN FRANCH Regidora no adscrita
- Sr. Vocal ROBERT SUBIRON OLMOS Regidor no adscrit

**Secretària:**

- CRISTINA MARÍN CARCASSONA, secretària accidental

Obre la sessió el senyor President per tractar els assumptes inclosos en el següent:

**ORDRE DEL DIA**



**Primer.- PRP2019/580 PROPOSTA AL PLE D'APROVACIÓ, SI ESCAU, DEL MANUAL PER A LA GESTIÓ I ACTUALITZACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE L'AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT.**

**Segon.- PRP2019/417 APROVACIO ACORD SOBRE EL COMPLEMENT DE LA PRESTACIÓ PER IT PER MALALTIA I MODIFICACIÓ DE L'ARTICLE 37.7 QUE REGULA LES SITUACIONS D'ABSÈNCIA PER INDISPOSICIÓ DEL VIGENT ACORD DE CONDICIONS DELS EMPLEATS DE L'AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT**

**Tercer.- PRP2019/569 PROPOSTA AL PLE D'APROVACIÓ, SI ESCAU, DE LA MODIFICACIÓ DE CRÈDIT 3/2019**

---

**Primer.- PRP2019/580 PROPOSTA AL PLE D'APROVACIÓ, SI ESCAU, DEL MANUAL PER A LA GESTIÓ I ACTUALITZACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE L'AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT.**

**A.- PRESENTACIÓ DE LA PROPOSTA.** A continuació el Sr. Amadeu Clofent Rosique, portaveu del Govern, exposa l'assumpte. Fa un resum del que ens ha portat fins aquí. L'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt no és ni gran ni petit. Ofereix un catàleg de serveis enorme i amb mancances d'estructura greus, cosa que porta disfuncions grans. Això ja fa anys que dura. El canvi de normativa tampoc va ajudar, perquè hi havia negociacions en marxa fa anys. Durant el transcurs dels anys hi ha hagut retallades i sempre hi ha hagut bona predisposició dels treballadors i del comitè. Ho han fet molt fàcil i l'Equip de Govern ha posat el que hi havia de posar. És el començament d'una nova etapa. Aquest document el que parla és de funcions i retribucions.

Es transcriu la proposta tot seguit:

**Identificació de l'expedient :**

Departament/ Sol·licitant: REGIDORIA DE RRHH

Expedient: 2019/757 96 GENSVM

Contingut: PROPOSTA AL PLE D'APROVACIÓ, SI ESCAU, DEL MANUAL PER A LA GESTIÓ I ACTUALITZACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE L'AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT.

**ANTECEDENTS DE FET**



En el darrer exercici 2018, l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt ha procedit a endegar a nivell de gestió dels seus recursos humans tres projectes que es poden qualificar com de "*claus*":

- L'aprovació d'unes Bases Generals per a procedir a establir l'alt percentatge de temporalitat i alhora atraure nou talent, per afrontar els nous reptes del municipi i per substituir el personal que deixa l'organització per jubilació o per altres causes anàlogues.
- La identificació de les places, llocs de treball i empleats/des públics que ocupen les mateixes, en un exercici important de racionalització administrativa amb criteris d'eficàcia i eficiència.
- I en darrer terme, aprofundir en la negociació col·lectiva amb els representants legals dels empleats/des públics, després d'uns quants anys on la situació econòmica va afeblir aquest dret fonamental del nostre ordenament jurídic.

D'aquesta forma i en relació a la negociació col·lectiva es va aprovar, amb l'ACORD dels representants legals dels empleats/des públics, la Relació de Llocs de Treball per l'any 2019 amb algunes modificacions importants, que entre d'altres, es van materialitzar amb determinades adequacions singulars de caire o naturalesa retributiva.

A més recentment i dins de la Mesa de matèries comunes es va aprovar la complementació de la IT al 100% de les retribucions i es van mantenir 2 dies a gaudir per indisposició en els termes regulats a l'ACORD.

Per altra banda i durant l'any 2018, es va arribar a l'ACORD amb el Comitè d'Empresa i Junta de Personal de la necessitat d'establir uns criteris homogenis per objectivar la creació de nous llocs de treball, així com les possibles modificacions en els mateixos, producte dels diferents canvis organitzatius que pugui experimentar la pròpia organització tècnica-administrativa de la Corporació. És a dir, calia establir un instrument per gestionar la Relació de Llocs de Treball que, en cap cas, és un instrument aturat en el temps i que



requereix d'una actualització constant per evitar tenir que entomar constantment eines de valoració dels diferents llocs de treball.

## **FETS**

El resultat d'aquest ACORD abans esmentat, és el Manual per la gestió i actualització dels llocs de treball que conformen la Relació de Llocs de Treball des d'una perspectiva dels drets retributius. El Manual ha de servir per adequar els llocs de treball existents en la mateixa Corporació i per crear els llocs de treball del present i futur, producte de les necessitats organitzatives que es vagin presentant.

Després de mesos de negociació, s'està d'acord amb les diferents línies mestres del Manual i que es descriuen en els següents punts:

- L'objectiu central és assegurar i mantenir l'equitat interna i externa de la política retributiva en la creació i modificació dels diferents llocs de treball de la Corporació que alhora millori el clima laboral i la resta d'eines de gestió dels recursos humans. Per exemple, l'equitat interna i externa són elements *clau* per valorar, en les millors condicions, el grau de consecució dels objectius fixats als diferents llocs de treball.
- En segon terme, cal assegurar els processos d'adequacions singulars dels llocs de treball per motius organitzatius, segons el regulat a la diferents lleis de pressupostos de l'Estat pels diferents exercicis.
- I en darrer terme, ha de ser un instrument adient per afrontar la revisió de complements específics entre llocs de treball amb funcions equiparables i la homologació de complements de destinació dels diferents llocs de treball.

## **FONAMENTS DE DRET**

L'article 37.1b) i k) del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP) regula que les condicions de treball i els drets retributius són matèria de negociació col·lectiva dins de les potestats competencials de cada administració pública.



L'establiment dels diferents nivells de Complement de Destinació i de Complement Específic per a cada lloc de treball dins de la Corporació és matèria a negociar amb la representació legal dels empleats/des públics.

No obstant, aquesta potestat té uns límits fixats en les diferents Lleis Generals de Pressupostos de l'Estat (LIGPE) per les entitats locals que no permeten que aquesta actuació tingui vocació o naturalesa de caràcter general o global per a tots els llocs de treball, ja que comportaria la materialització d'increments retributius globals per sobre dels increments establerts en els pròpies LIGPE.

Per aquest any 2019 encara no hi ha aprovada una LIGPE i davant la possibilitat que aquesta no s'arribés a aprovar, el Govern de l'Estat va aprovar el Reial Decret Llei 24/2018, de 21 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions a l'àmbit del sector públic. El mateix va ser convalidat posteriorment pel Congrés dels Diputats i per tant desplega efectes jurídics. L'article 3.SET d'aquest RDLI 24/2018 torna a regular que només es poden realitzar increments retributius per sobre dels establerts amb caràcter general, per realitzar adequacions retributives de caràcter singular i excepcional i que les mateixes siguin imprescindibles pel contingut dels diferents llocs de treball o en darrer terme per la variació del número d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats al propi lloc de treball. Per tant, aquest Manual ha de servir per procedir amb objectivitat i fonamentació fàctica i jurídica a les possibles adequacions singulars que s'hagin de fer front, sempre tenint present en tot moment la normativa vigent.

Per altra banda, l'article 3.DOS de l'esmentat RDLI i en línia amb les darreres LIGPE permet per aquest any 2019 un increment adicional de les retribucions del 0,25% per a, entre d'altres mesures, implantar plans o projectes de millora de la productivitat o l'eficiència, la revisió de complements específics entre llocs de treball amb funcions equiparables, la homologació de complements de destinació o l'aportació a plans de pensions. En cas de superàvit pressupostari a l'exercici 2018, aquest increment adicional podrà arribar al 0,3%. En la mateixa línia que l'apuntat anteriorment, aquest Manual ha de servir per



procedir amb objectivitat i fonamentació fàctica i jurídica a les possibles revisions dels Complements de Destinació i Específics que es puguin fer front, sempre tenint present en tot moment la normativa vigent.

Per tant, el Manual pot servir per analitzar la política retributiva i veure els dèficits i iniquitats internes dels diferents llocs de treball, abordant les possibles solucions segons les disponibilitats pressupostàries i el que estableixi en cada moment la normativa vigent en matèria de règim retributiu dels empleats/des públics.

En tot cas i com s'ha fet recentment, si per la matèria tractada cal modificar l'Acord de Condicions vigent a l'Ajuntament, això seria negociat i acordat si fos el cas en la Mesa de negociació pertinent segons la normativa vigent.

Per tot l'exposat anteriorment, es **PROPOSA AL PLE DE LA CORPORACIÓ** l'adopció dels següents acords:

**Primer.-** Aprovar el Manual per a la gestió i actualització de la Relació de Llocs de Treball a l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt, amb els annexos que consten oportunament arxivats a l'expedient.

**Segon.-** Donar trasllat de la present resolució al Comitè d'Empresa i Junta de Personal.

**B.- INTERVENCIONS.** A continuació es reflecteixen les opinions sintetitzades de cada grup municipal d'acord amb l'article 109 del Real Decreto 2568/1986, de 28 novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, remetent-se expressament a l'àudio del Web municipal si es vol l'audició de la Sessió plenària.

El senyor alcalde pren la paraula per exposar que estem en un punt emocionant, és un moment important. Fa onze anys que el tema estava en un calaix. Els treballadors han treballat contents sense estar reconeguts. El seu primer compromís era reprendre la tasca per reconèixer la seva vàlua. Tots els polítics han d'estar orgullosos. No es tracta de retocar sous, es tracta de reconèixer la feina que els treballadors fan cada dia. És una tasca difícil, però tots han treballat amb el comitè per poder aprovar aquesta valoració. Està



orgullós. Falta però molta feina per fer. No està content el 100% dels treballadors, però està feta pensant en tothom. No obstant, continuarà. Els regidors que marxen, se'n van contents.

El senyor Jaume Gumà Noel, portaveu de 9SV, explica que el dia que es va plantejar la moció de censura, era pel tema de corrupció. Però quan s'havia de desencallar, el que els va empenyar va ser el fet de quina manera estaven els treballadors de l'Ajuntament. Quan encara no portava ni una setmana constituït el nou consistori, ja van tenir la primera reunió amb l'empresa que havia de fer la valoració, que va dir que ara sí que tiraria endavant. 9SV s'hi va involucrar molt perquè era un dels seus primers motius per la moció. Estan orgullosos d'haver contribuït amb el seu granet de sorra. Ha estat una gran feina dels treballadors. Està mal vist "arreglar" el sou d'un funcionari. Però s'havia de tirar endavant. Hi ha un partit que critica aquest punt del ple perquè diu que es tracta de "apujades de sous", perquè està mal vist. Intenten treure rèdit electoral i opina que és lamentable aconseguir-ho d'aquesta manera. Creu que ens hem de felicitar i tant de bo tot pugui continuar. Com a comentari, proposa que després d'eleccions es pugui estipular com i cada quant temps s'hauria d'anar actualitzant la valoració. Agraeix a tots la tasca feta.

A continuació, pren al paraula el senyor Enric Pardo Matas, portaveu d'ERC, qui manifesta que porta dos barrets, un de funcionari públic i un altre de regidor. Vol recordar que el primer pressupost que ell havia d'aprovar no tenia RLLT. També va demanar la separació de la secretaria i la intervenció. També va criticar el grau d'interinitat que tenia l'Ajuntament en el 2016. Com a funcionari li va saber molt de greu, perquè els polítics no poden existir sense els funcionaris. Fins ara hi havia pseudovaloracions de llocs de treball, però sense fer una verdadera tasca de valoració, com ara. Hi ha un repartiment de tasques ara, com també una programació per lluitar contra la interinitat. En la reunió que es va celebrar per explicar-los l'expedient, va poder veure la satisfacció dels treballadors. El 80% aproximadament està content amb la valoració i això és el que té valor. Esquerra demana que això no quedi en un calaix. Defensa els treballadors i el conjunt de la institució. Els polítics estan de pas, per això s'ha de cuidar els empleats públics.

El senyor alcalde respon que s'aplicarà i es farà en dos anys. Ja ha estat en un calaix 11 anys. L'empresa contractada havia rebut directrius, però finalment hi ha hagut consens i voluntat política.

El senyor Benito Pérez González, regidor de Ciutadans, vol afegir una mica d'explicació per a la ciutadania. S'ha regulat la jerarquia i l'ordre dels llocs de treball, segons la dificultat tècnica, perillositat, responsabilitat, etc. S'ha de fer i és de justícia.

El senyor Alcalde manifesta que el govern ha treballat, han participat, està molt orgullós d'haver-los tingut com a companys.



El senyor Francesc Guillem Molins, regidor del PP, està emprenyat i content. Emprenyat perquè això fa onze anys que s'hauria d'haver aprovat. L'actiu més important de l'Ajuntament és els seus treballadors. Està emprenyat perquè hi ha qui ha fet comentaris al facebook dient que es pujava el sou a última hora a treballadors. En canvi està content perquè ha pogut aprovar-ho. Hi ha 79 llocs de treball que milloren. Vol agrair als regidors Clofent i Gumà la seva dedicació i voluntat. Emetrà el seu vot favorable.

El senyor Cristian Garralaga, regidor de CiU, està content de poder posar aquesta primera pedra. Vol donar les gràcies per la feina tan bona feta i que se'ls ha exposat tan bé.

El senyor Robert Subiron, regidor no adscrit, vol fer una mica d'història. Els col·lectius amb qui ha treballat aquests anys són els que més ha viscut, esports i brigada. La brigada és un dels punts de mira. Han apostat per la neteja des del minut 1, perquè creien que era prioritària. Fins ara no hi havia hagut voluntat política, cosa que ara és diferent. Vol felicitar els treballadors, fent un esment especial als treballadors de la brigada, perquè s'ha fet el pas endavant que tots volien.

La senyora Gemma Duran, regidora no adscrita, manifesta que se'n va molt contenta per la feina començada que es desencalla i perquè pot aprovar la valoració en el darrer ple que celebra per als treballadors de l'Ajuntament, excel·lents i entregats. Felicita els treballadors i espera que continuï.

El senyor Amadeu Clofent, regidor no adscrit, pren la paraula en nom particular, com a Amadeu Clofent i no com a portaveu. Amb les coses del menjar no s'hi juga. Històricament es deia que no es podia arreglar res, però qui convenia, sí. Aquesta dinàmica no podia continuar. S'ha de fer un pas endavant, es necessita una estructura ferma, falta un organigrama clar. Han passat moltes fases. Primer un conveni. Al principi, ell no tenia poder decisor. No hi havia voluntat d'aprovar res i la normativa tampoc acompanyava. Ara hi ha un molt bon document, partim d'on partim. Encoratja els treballadors a seguir "apretant", res de calaixos, perquè hi tenen tot el dret. Demanar favors als treballadors tant de temps al final és incòmode. És una satisfacció aprovar aquest document. Ara ve feina, s'han d'establir reunions amb la mesa negociadora, s'ha de canviar el conveni. El camí està engegat, ara tenen tota la força els treballadors. Els desitja sort i els dóna les gràcies. Han estat uns anys molt enriquidors. Està content per la feina feta. Ha treballat molt a gust i ha après molt.





### C.- VOTACIÓ

Finalment, es procedeix a la votació amb el següent resultat:

GRUP	Nº vots	VOT
PSC	1	SÍ
CIU	1	SÍ
9SV	2	SÍ
ERC+AM	2	SÍ
C'S	1	SÍ
PP	1	SÍ
Amadeu Clofent, Regidor no adscrit	1	SÍ
Maria Lluïsa Grimal, Regidora no adscrita	1	SÍ
Enric Miralles, Regidor no adscrit	1	SÍ
Gemma Duran, Regidora no adscrita	1	SÍ
Robert Subiron, Regidor no adscrit	1	SÍ

S'acorda, **per unanimitat**, aprovar els acords transcrits anteriorment.

---

**Segon.- PRP2019/417 APROVACIÓ ACORD SOBRE EL COMPLEMENT DE LA PRESTACIÓ PER IT PER MALALTIA I MODIFICACIÓ DE L'ARTICLE 37.7 QUE REGULA LES SITUACIONS D'ABSÈNCIA PER INDISPOSICIÓ DEL VIGENT ACORD DE CONDICIONS DELS EMPLEATS DE L'AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT.**

**A.- PRESENTACIÓ DE LA PROPOSTA.** A continuació el Sr. Amadeu Clofent Rosique, portaveu del Govern, exposa l'assumpte. Arrel de les baixades de sou i les retallades per Reial decret, als treballadors municipals se'ls va treure el complement de la prestació per baixes per malaltia. La majoria d'administracions ho estan recuperant. Fruit de la negociació, s'ha pactat que els treballadors el recuperin, a canvi de perdre dos dies d'indisposició sense



justificar. Es pot aprovar amb tota la tranquil·litat, aquest ajuntament no té baixes generalitzades, ha vist gent malalta treballant. Es van posar d'acord en menys de cinc minuts. Està satisfet que els empleats públics recuperin el que els pertoca.

Es transcriu tot seguit la proposta:

### **Identificació de l'expedient :**

Departament/ Sol·licitant: REGIDORIA DE RRHH

Expedient: 2017/377 96 RRHH

Contingut: APROVACIO ACORD SOBRE EL COMPLEMENT DE LA PRESTACIÓ PER IT PER MALALTIA I MODIFICACIÓ DE L'ARTICLE 37.7 QUE REGULA LES SITUACIONS D'ABSÈNCIA PER INDISPOSICIÓ DEL VIGENT ACORD DE CONDICIONS DELS EMPLEATS DE L'AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

### **Antecedents i fonaments de dret**

La Llei 6/2018, de 3 de juliol, dels Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 en la seva Disposició Addicional 54<sup>a</sup> regula la Prestació econòmica en la situació d'incapacitat temporal del personal al servei de les administracions públiques i organismes i entitats públiques dependents. A grans trets estableix el següent:

- Aquesta matèria està subjecte a la negociació col·lectiva en cada administració pública.
- Des del 1er dia es podrà establir un complement del 100% de les seves retribucions fixes del mes d'inici de la IT.
- Cada administració pública dissenyarà un pla de control de l'absentisme que haurà de ser objecte de difusió pública mitjançant el respectiu Portal de Transparència. En aquest portal s'hauran de publicar les dades d'absentisme, classificades per la seva causa amb una periodicitat al menys semestral.
- En tot cas, s'havia de tenir present el següent:

*Disposición transitoria séptima. Prestación económica en la situación de incapacidad temporal del personal al servicio de las Administraciones Públicas y organismos y entidades públicas dependientes de las mismas.*

En tanto se determinen por las diferentes administraciones Públicas las retribuciones a percibir por su personal en situación de incapacidad temporal, de acuerdo con lo previsto en la disposición adicional quincuagésima cuarta de esta Ley, seguirá siendo de aplicación lo previsto en el artículo 9 del Real Decreto Ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad



presupuestaria y de fomento de la competitividad y en la disposición adicional trigésima octava de la Ley 17/2012, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2013. Una vez entre en vigor la nueva regulación, ambas normas dejaran de ser aplicables en la Administración respectiva y en los organismos y entidades dependientes de las mismas.

## **Fets**

En data 27 de febrer de 2019 la Mesa General de matèries comunes de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt arriba als següents ACORDS:

Complement de la prestació d'Incapacitat Temporal:

Modificació de l'article 37.1 del Vigent Acord de Condicions dels empleats/des públics de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt que quedarà redactat de la següent manera amb efectes 1 de Gener de 2019:

*“S'estableix des del 1er dia de baixa laboral d'IT per contingències comunes i professionals un complement del 100% de les retribucions fixes de tots/es els/les empleats/des públiques de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt.*

*La vigència d'aquest acord es mantindrà respectant en tot cas el regulat en tot moment per la normativa bàsica de funció pública i pel que acordin les parts dins de la Mesa de matèries comunes de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt.”*

Modificació de l'article 37.7 del Vigent Acord de Condicions dels empleats/des públics de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt que quedarà redactat de la següent manera amb efectes 1 de Gener de 2019:

*“En cas d'absència per indisposició per un temps no superior a 24 hores, serà necessari comunicar-ho telefònicament al Cap de Secció, o superior jeràrquic d'aquest dins de la primera hora d'inici de la jornada laboral. En aquest cas no s'aplicarà descompte a un màxim de 2 dies d'absència durant un any natural. Aquests dies d'indisposició que en cap cas seran consecutius, l'empleat/da haurà d'acreditar la seva indisposició mitjançant justificant de visita mèdica que haurà d'aportar el primer dia de treball següent al d'absència. En el cas de no justificar-se degudament, l'absència implicarà la deducció proporcional de sou, i si s'escau, les mesures disciplinàries que se'n puguin derivar.”*

En tot cas, s'annexa a la present proposta d'ACORD, l'Acta del 27 de febrer de 2019 i que recull de forma textual l'acord a la Mesa general.



Per tot l'exposat

Per tant, **ES PROPOSA AL PLE DE LA CORPORACIÓ**, l'adopció dels següents acords:

**Primer.-** Modificar la gestió del complement de la prestació de la IT i la gestió de l'absència per indisposició en el termes recollits a l'apartat FETS del present Acord.

**Segon.-** Donar trasllat i comunicació als òrgans de representació dels empleats/des públiques de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt.

**Tercer.-** Donar trasllat d'aquest acord al proper Ple per a la seva aprovació.

**B.- INTERVENCIONS.** A continuació es reflecteixen les opinions sintetitzades de cada grup municipal d'acord amb l'article 109 del Real Decreto 2568/1986, de 28 novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, remetent-se expressament a l'àudio del Web municipal si es vol l'audició de la Sessió plenària.

El senyor alcalde manifesta que es recuperen els drets. Aprofita per donar suport als mestres que avui han sortit al carrer per a recuperar els seus drets.

El senyor Enric Pardo Matas, portaveu d'ERC, expressa que avui és un ple monogràfic per dignificar els treballadors públics, que han patit les retallades. Quan un té una baixa és perquè està malalt. La llei era estranya, des del municipalisme s'ha de lluitar per dignificar els treballadors. Encoratja els treballadors per lluitar, perquè són ells qui treuen les castanyes del foc.

El senyor Benito Pérez González, regidor de C's, manifesta que ell va preguntar si hi havia un estudi de les baixes. En el món en general no existeix aquest complement, sí en el funcional. Per culpa dels qui no treballen bé, es fan lleis restrictives. Està molt bé que es recuperi un avantatge social.

El senyor Robert Subiron, regidor no adscrit, vol fer una reflexió. Hi ha un col·lectiu de 8 persones que ho estan passant malament, s'han deixat la força per tirar endavant aquest poble. Vol fer un reconeixement a aquestes persones. Ell es quedarà perquè surti la veritat.

### **C.- VOTACIÓ**

Finalment, es procedeix a la votació amb el següent resultat:



GRUP	Nº vots	VOT
PSC	1	SÍ
CIU	1	SÍ
9SV	2	SÍ
ERC+AM	2	SÍ
C'S	1	SÍ
PP	1	SÍ
Amadeu Clofent, Regidor no adscrit	1	SÍ
Maria Lluïsa Grimal, Regidora no adscrita	1	SÍ
Enric Miralles, Regidor no adscrit	1	SÍ
Gemma Duran, Regidora no adscrita	1	SÍ
Robert Subiron, Regidor no adscrit	1	SÍ

S'acorda, **per unanimitat**, aprovar els acords transcrits anteriorment.

---

### **Tercer.- PRP2019/569 PROPOSTA AL PLE D'APROVACIÓ, SI ESCAU, DE LA MODIFICACIÓ DE CRÈDIT 3/2019.**

**A.- PRESENTACIÓ DE LA PROPOSTA.** A continuació el Sr. Amadeu Clofent Rosique, portaveu del Govern, exposa l'assumpte. Com és habitual, es fan modificacions de crèdit abans d'acabar la legislatura. Tot i que altres ho han criticat a les xarxes. Explica el detall de les partides. Ells volen deixar les partides endreçades perquè són endreçats i responsables. Vol aclarir que aquest Ajuntament no ha gastat més del que pot.

#### **Identificació de l'expedient :**

Departament/ Sol·licitant: REGIDORIA DE GESTIO ECONOMICA

Expedient: 2019/731 23 GENSVM

Contingut: PROPOSTA AL PLE D'APROVACIÓ, SI ESCAU, DE LA MODIFICACIÓ DE CRÈDIT 3/2019



Davant l'existència de despeses que no poden demorar-se fins a l'exercici següent, pels quals no existeix crèdit, per tot això es fa precís la modificació de crèdits 3/2019 del Pressupost en vigor, en la modalitat de suplementos de crèdit i crèdits extraordinaris.

En data 2 de maig de 2019, la secretària accidental ha emès informe sobre la Legislació aplicable i el procediment a seguir per efectuar l'esmentada modificació al Pressupost, així com l'interventor que també ha elaborat informe al respecte.

Realitzada la tramitació legalment establerta i vist els informes de la secretària accidental i l'interventor accidental de data 2 de maig de 2019 es **PROPOSA AL PLE** l'adopció del següent:

**ACORD**

**PRIMER.** Aprovar inicialment l'expedient de modificació de crèdits núm. 3/2019 del Pressupost en vigor, en la modalitat de suplementos de crèdit i crèdits extraordinaris, com segueix a continuació:

**ESTAT D'INGRESSOS:**

<b>ALTES</b>	
Per Suplement de crèdit	138.000,00
Per Crèdits Extraordinaris	0,00
<b>TOTAL ALTES</b>	<b>138.000,00</b>

**TOTAL MODIFICACIÓ ESTAT D'INGRESSOS 138.000,00 €**

**ESTAT DE DESPESES:**

<b>BAIXES</b>	
Per transferències	10.000,00
<b>TOTAL BAIXES</b>	<b>10.000,00</b>

<b>ALTES</b>	
Suplement de crèdit	148.000,00
Per Crèdits Extraordinaris	0,00
<b>TOTAL ALTES</b>	<b>148.000,00</b>

**TOTAL MODIFICACIÓ ESTAT DE DESPESES            138.000,00 €**

El detall es transcriu com a annex.

**SEGON.** Exposar aquest expedient al públic mitjançant anunci inserit en *el Butlletí Oficial de la Província*, durant el termini de quinze dies, durant els quals els interessats podran examinar-ho i presentar reclamacions davant el Ple. L'expedient es considerarà definitivament aprovat si durant el citat termini no s'haguessin presentat reclamacions. En cas contrari, el Ple disposarà d'un termini d'un mes per resoldre-les.

**ESTAT DE DESPESES**

							BAIXES	ALTES		
Org	Prog	Econòmica	Descripció	Crèdit Inicial	Modificacions Exercici	Crèdit Actual	Per Transferència	Per Suplement	Per Crèdit Extraordinari	Crèdit Definitiu
01	132	15100	Gratificacions personal funcionari Seguretat	25.000,00	0,00	25.000,00		4.000,00		29.000,00
01	920	15100	Gratificacions personal funcionari Administració	4.000,00	0,00	4.000,00		6.000,00		10.000,00
01	920	16000	Seguretat Social Administració	158.278,52	0,00	158.278,52	10.000,00			148.278,52
01	920	2270600	Honoraris de diversos professionals	40.000,00	13.269,50	53.269,50		50.000,00		103.269,50
04	491	2260200	Despeses Ràdio Municipal	3.000,00	0,00	3.000,00		20.000,00		23.000,00
05	3380	2260906	Organització altres festes i actes populars	31.000,00	5.925,15	36.925,15		25.000,00		61.925,15
18	163	2279915	Serveis Externs Neteja viària	61.000,00	0,00	61.000,00		23.000,00		84.000,00
18	171	21005	Conservació zones verdes i ajardinaments	20.000,00	0,00	20.000,00		20.000,00		40.000,00
			<b>Totals</b>	<b>342.278,52</b>	<b>19.194,65</b>	<b>361.473,17</b>	<b>10.000,00</b>	<b>148.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>499.473,17</b>



**ESTAT D' INGRESSOS**

						BAIXES	ALTES		
	Econòmica	Descripció	Crèdit inicial	Modificacions Exercici	Crèdit Actual	Per Anul·lació	Per Suplement	Per Crèdit Extraordinari	Crèdit Definitiu
	87000	Incorporació de romanent per a despeses generals RTDG	0,00	406.361,92	406.361,92	0,00	138.000,00	0,00	544.361,92
		<b>Totals</b>	<b>0,00</b>	<b>406.361,92</b>	<b>406.361,92</b>	<b>0,00</b>	<b>138.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>544.361,92</b>

**B.- INTERVENCIONS.** A continuació es reflecteixen les opinions sintetitzades de cada grup municipal d'acord amb l'article 109 del Real Decreto 2568/1986, de 28 novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, remetent-se expressament a l'àudio del Web municipal si es vol l'audició de la Sessió plenària.

El senyor alcalde defensa la nova manera de fer política. Els diners han d'estar al carrer, al servei del ciutadà.

El senyor Enric Pardo Matas, portaveu d'Esquerra, argumenta que abans els expedients de modificació de crèdit s'aprovaven per decret, ara hi ha més transparència, recorda què es va haver de gastar l'Ajuntament pel POUM i clarifica que ara ho s'ha gastat més diners, no com abans que es feien pegats al Parc dels Germans. Ara es fa amb transparència i treball en equip.

### C.- VOTACIÓ

Finalment, es procedeix a la votació amb el següent resultat:

GRUP	Nº vots	VOT
PSC	1	SÍ
CIU	1	SÍ
9SV	2	SÍ
ERC+AM	2	SÍ
C'S	1	SÍ
PP	1	SÍ
Amadeu Clofent, Regidor no adscrit	1	SÍ
Maria Lluïsa Grimal, Regidora no adscrita	1	SÍ
Enric Miralles, Regidor no adscrit	1	SÍ
Gemma Duran, Regidora no adscrita	1	SÍ
Robert Subiron, Regidor no adscrit	1	SÍ



S'acorda, **per unanimitat**, aprovar els acords transcrits anteriorment.

---

No havent més assumptes a tractar, l'alcalde dóna per acabada la sessió i l'aixeca, de la qual estenc, com a Secretària, aquesta acta.

La Secretària

Vist i plau,

L'alcalde president