

ACTA DE SESSIÓ DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL DE L'AJUNTAMENT

Identificació de la sessió

Núm.: JGL2023/13

Caràcter: ORDINÀRIA

Data: 06/09/2023

Horari: de 19:00 a 19.34 hores

Lloc: Sala de Sessions de la Casa Consistorial de Sant Vicenç de Montalt

Assistents

Assistents

President: SANDOVAL CARRILLO, JAVIER (SEMPRE SANTVI)

Vocal: COMAS FIGUERAS, MÒNICA (SEMPRE SANTVI)

Vocal: DE MATA ARNALDO, MARIA ELISA (PP)

Vocal: PÉREZ SALVATIERRA, MATILDE (SEMPRE SANTVI)

Vocal: ROCAMORA TRIAS, ANTONIO (PP)

Oient: ESTER TÉRMENS CAÑABATE (SEMPRE SANTVI)

Oient: JAVIER GRANADOS ORTEGA (SEMPRE SANTVI)

Secretària

Cristina Marín Carcassona, Secretària Accidental

ORDRE DEL DIA

Primer.- ACTES PENDENTS D'APROVAR

- JGL2023/12 ORDINÀRIA 19/07/2023

Segon.- CORRESPONDÈNCIA OFICIAL I DESPATX D'OFICI

Tercer.- PRP2023/1133 APROVACIÓ, SI ESCAU, DE LA SOL·LICITUD DE PERMÍS DE LACTÀNCIA FINS AL COMPLIMENT DEL 12 MESOS DEL/LA FILL/A.

Quart.- PRP2023/1137 APROVACIÓ, SI ESCAU, DEL CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE EL DEPARTAMENT D'INTERIOR DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA, L'INSTITUT DE SEGURETAT PÚBLICA DE CATALUNYA (ISPC), EL CONSELL COMARCAL DEL MARESME I L'AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT PER SELECCIONAR



PERSONAL PER A UNA BORSA DE TREBALL DE LES POLICIES LOCALS DINS EL MARC D'UNA SELECCIÓ CONJUNTA.

Cinquè.- ASSUMPTES DE TRÀMIT

Sisè.- PRECS I PREGUNTES

Primer.- ACTA PENDENT D'APROVAR.

- JGL2023/12 ORDINÀRIA 19/07/2023

La Junta de Govern Local acorda, **per unanimitat**, aprovar l'acta de la sessió ordinària celebrada en data 19/7/2023.

Segon.- CORRESPONDÈNCIA OFICIAL I DESPATX D'OFICI.

La senyora secretària accidental pregunta si els/les senyors/es regidors/es es donen per assabentats/des de les publicacions de més interès, aparegudes en el Diari Oficial de la Generalitat, Butlletí Oficial de la Província i el Boletín Oficial del Estado, a la qual cosa responen afirmativament.

Tercer. PRP2023/1133 APROVACIÓ, SI ESCAU, DE LA SOL·LICITUD DE PERMÍS DE LACTÀNCIA FINS AL COMPLIMENT DEL 12 MESOS DEL/LA FILL/A.

Fets

El senyor [REDACTED], treballador en actiu d'aquest Ajuntament, ha presentat instància amb data 14 d'agost de 2023 (R/E 2023/7044), per la que comunica el permís de paternitat que li restava per gaudir, des del 21/08/2023 fins el 15/10/2023 i sol·licita poder compactar el permís per lactància paterna que correspon a una hora diària fins que el nadó compleix dotze mesos.

Fonaments de dret

L'article 48 f) del TRLEBEP:

“Per lactància d'un fill menor de dotze mesos tenen dret a una hora d'absència de la feina que pot dividir en dues fraccions. Aquest dret es pot substituir per una



reducció de la jornada normal en mitja hora a l'inici i al final de la jornada, o en una hora a l'inici o al final de la jornada, amb la mateixa finalitat.

El permís que preveu aquest apartat constitueix un dret individual dels funcionaris, sense que se'n pugui transferir l'exercici a l'altre progenitor, adoptant, guardador o acollidor.

Es podrà sol·licitar la substitució del temps de lactància per un permís retribuït que acumuli en jornades completes el temps corresponent. Aquesta modalitat es pot gaudir únicament a partir de la finalització del permís per naixement, adopció, guarda, acolliment o del progenitor diferent de la mare biològica respectiu.....”

Acord del Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques pel qual s'aproven uns **critèris d'interpretació de l'article 48 f)**:

*“Excepcionalment, atenent circumstàncies degudament acreditades de necessitats de la cura del menor, es podrà concedir el permís per lactància en la seva modalitat acumulada per jornades completes en un moment posterior a la finalització del permís per naixement, adopció, per guarda amb fins d'adopció, o acolliment, tant temporal com permanent, **únicament pel temps que resti fins al compliment dels dotze mesos de vida del menor**, reduint-ne la durada de manera proporcional a les hores deixades d'acumular per aquesta causa.*

En la modalitat de gaudi acumulat del permís per lactància, el càlcul del nombre de jornades completes que correspon acumular s'ha de fer per a cada supòsit, respectant en tot cas la durada màxima que marca els dotze mesos del menor.”

Per tant, en aquest cas, es considera que la durada màxima del període de lactància, des de la data de sol·licitud, 14 d'agost de 2023, fins la data en que el/la menor compleix els 12 mesos, es correspon amb 52 dies efectius de treball i en conseqüència amb 52 hores de permís.

El Departament de Recursos Humans informa que en aquests moments el treballador està gaudint del permís de paternitat que li restava i no s'hauria de reincorporar fins el 16 d'octubre, dia posterior al de la finalització d'aquest. Si s'afegeix la compactació de les hores de permís de lactància, el treballador s'hauria de reincorporar efectivament el proper 25 d'octubre.

Per tot l'exposat

S'acorda, **per unanimitat**

Primer. Concedir al senyor [REDACTED] el permís de lactància compactada que correspongui des del dia de la seva sol·licitud fins que el/la menor compleixi els dotze mesos, d'acord amb els antecedents exposats.



Segon. Comunicar a l'interessat que la seva data d'incorporació un cop gaudit el permís és el dia 25 d'octubre de 2023.

Tercer. Notificar la present Resolució a l'interessat i donar-ne trasllat a la Regidoria de Recursos Humans.

Quart.- PRP2023/1137 APROVACIÓ, SI ESCAU, DEL CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE EL DEPARTAMENT D'INTERIOR DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA, L'INSTITUT DE SEGURETAT PÚBLICA DE CATALUNYA (ISPC), EL CONSELL COMARCAL DEL MARESME I L'AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT PER SELECCIONAR PERSONAL PER A UNA BORSA DE TREBALL DE LES POLICIES LOCALS DINS EL MARC D'UNA SELECCIÓ CONJUNTA.

El Departament d'Interior de la Generalitat de Catalunya té atribuïdes les competències en matèria de seguretat pública, i entre aquestes, a través del seu conseller, exerceix les funcions de coordinació de les policies locals de Catalunya, de conformitat amb la Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.

El marc jurídic vigent específic en matèria de policies locals de Catalunya, entre d'altres, la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, i el Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, estableix un règim homogeni i regula, entre d'altres aspectes, la selecció del personal funcionari amb la finalitat d'integrar totes les policies locals en un mateix sistema de seguretat pública.

La Direcció General de Coordinació de les Polícies Locals del Departament d'Interior en el marc d'aquests objectius de regulació homogènia en la selecció de les policies locals de Catalunya, té com una de les seves finalitats posar a l'abast dels municipis catalans uns instruments comuns de selecció que els permetin dotar-se del personal més idoni per al correcte desenvolupament de les funcions policials i garantir d'aquesta manera un servei públic local de seguretat eficaç, i sempre amb un rigorós respecte al principi d'autonomia local.

Així, i d'acord amb l'article 40 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, entre aquests instruments hi ha la possibilitat de disposar d'unes llistes o borses per



oferir als ajuntaments, en situacions urgents degudament motivades, de personal per prestar serveis, en règim d'interinitat, a les policies locals.

L'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC) és un organisme autònom, adscrit al Departament d'Interior, a qui correspon, entre altres funcions, la formació i avaluació en competències personals i socials en els cursos de capacitació dels cossos de policia, i prestar als òrgans de selecció la col·laboració material i el suport tècnic necessaris per a l'exercici de llurs competències, organitzant i gestionant, si escau, les proves que li siguin encomanades, de conformitat amb la Llei 10/2007, de 30 de juliol.

El Consell Comarcal del Maresme és l'òrgan de govern i administració de la comarca del Maresme que té, entre d'altres, les funcions d'assistència i de cooperació dels municipis del seu àmbit territorial, de conformitat amb l'article 28.2 del Text refós de la Llei d'organització comarcal, aprovat per Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre.

L'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt, dins l'àmbit de l'autonomia local, té la potestat per seleccionar el seu personal propi, entre ells els membres del cos de policia local, i té la necessitat de delegar el procés de selecció d'aquest personal.

Tant el Departament d'Interior, a través de la Direcció General de Coordinació de les Polícies Locals, com l'ISPC, proposen membres dels tribunals dels processos selectius de les policies locals i assessoren als ajuntaments durant el transcurs i les diverses fases dels processos.

Les parts són conscients de la complexitat de la gestió material dels processos selectius de la Policia Local en els ajuntaments i dels costos econòmics que genera a l'entitat convocant, i consideren que realitzar un procés selectiu únic amb la constitució d'una borsa de treball per als municipis de la comarca comportaria una gestió més eficaç i eficient per a les administracions implicades.

Les parts convenen posar de manifest els avantatges d'establir un marc comú d'actuació per dur a terme un procés selectiu unificat i que sigui aplicable a les entitats locals de la comarca del Maresme, que voluntàriament i en exercici de la seva autonomia local, s'adhereixin a aquest projecte pilot de selecció conjunta de policies locals de la comarca.

Fonaments de dret



D'acord amb el que disposat l'article 25 del Decret Legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei d'organització comarcal de Catalunya, correspon al Consell Comarcal del Maresme la prestació dels serveis que li deleguin o li encarreguin de gestionar els municipis. Les delegacions o els encàrrecs de gestió han d'anar acompanyats de la transferència dels recursos necessaris per a exercir-los.

A la vista de tot el que ha estat exposat, la Junta de Govern acorda, **per unanimitat, PROPOSAR AL PLE:**

PRIMER.- APROVAR la delegació de competències al Consell Comarcal del Maresme per aprovar les bases, convocar i desenvolupar un procés selectiu amb la categoria d'agent de la policia local, per a la constitució d'una borsa de treball d'agent de la Policia Local, per tal de cobrir possibles vacants de personal interí que es puguin produir en la plantilla de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt.

SEGON.- APROVAR el conveni de de col·laboració entre el Departament d'Interior de la Generalitat de Catalunya, l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC), el Consell Comarcal del Maresme i l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt, per a la constitució d'una borsa de treball d'agent de la Policia Local, per tal de cobrir possibles vacants de personal interí que es puguin produir en la plantilla de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt, que s'adjunta al present acord com a Annex.

TERCER.- PUBLICAR al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona el conveni de la delegació parcial de competències al Consell Comarcal del Maresme, i els compromisos econòmics i de coordinació entre l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt i el Consell Comarcal del Maresme.

QUART.- FACULTAR el senyor alcalde president per a la signatura del present conveni, així com de quant documents siguin necessaris per a l'execució del present acord.

CINQUÈ.- DONAR TRASLLAT del present Acord al Consell Comarcal del Maresme, a través de la plataforma EACAT, pel seu coneixement i efectes.

Cinquè.- ASSUMPTES DE TRÀMIT.



No es tracta cap tema en aquest punt de l'ordre del dia.

Sisè.- PRECS I PREGUNTES.

No es tracta cap tema en aquest punt de l'ordre del dia.

Finalment, l'alcalde president aixeca la sessió, de la qual estenc, com a secretària, aquesta acta.

La Secretària

Vist i plau,
El President